



“Waarom slimme werkgevers mantelzorgvriendelijk werken”

Wist u dat...

- **1 op de 4 werknemers** werk combineert met mantelzorg?
- **18% van het verzuim** mantelzorg-gerelateerd is?
- **Mantelzorgvriendelijke organisaties** significant minder uitval en ziekteverzuim hebben?

In Arnhem zorgen ruim **7.000 mensen** langdurig en intensief voor iemand, vaak in combinatie met werk. Als werkgever kunt u het verschil maken!

Samen Bouwen aan een Mantelzorgvriendelijk Arnhem

Word onderdeel van het Arnhems Mantelzorgakkoord!

In 2019 is het Arnhems Mantelzorgakkoord ondertekend door verschillende partijen in de stad. Het doel: samen werken aan een Arnhem waar mantelzorgers en werkgevers elkaar vinden en ondersteunen. Door u aan te sluiten draagt u bij aan deze maatschappelijke opgave waar werk en zorg hand in hand gaan.

Meer informatie over het Mantelzorgakkoord: www.mvtarnhem.nl/mantelzorg-akkoord

Waarom Mantelzorgvriendelijk Werkgeverschap?

Voor uw organisatie:



- ✓ **Lager ziekteverzuim** - Ondersteunde mantelzorgers melden zich minder ziek
- ✓ **Hogere loyaliteit** - Medewerkers waarderen flexibiliteit en begrip
- ✓ **Aantrekkelijk werkgeverschap** - Onderscheid u op de krappe arbeidsmarkt
- ✓ **Betere productiviteit** - Minder stress leidt tot betere prestaties

Voor uw medewerkers:

- ✓ **Betere werk-privé balans** - Praktische ondersteuning bij het combineren van taken
- ✓ **Minder stress** - Zekerheid dat werkgever meedenkt
- ✓ **Behoud van inkomen** - Geen gedwongen uitval door overbelasting

Two Trajecten, Één Doel: Duurzame Zorg

Intern Traject: Zorg voor uw Team

Voor organisaties die eigen medewerkers willen ondersteunen

Wat houdt het in?

- Mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid ontwikkelen
- Leidinggevend trainen in het herkennen en ondersteunen van mantelzorgers
- Flexibele werkafspraken mogelijk maken
- Doorgroeien naar certificering als mantelzorgvriendelijk werkgever

Extern Traject: Het Team van de Toekomst

Voor zorgorganisaties die samenwerken met mantelzorgers van cliënten

Wat houdt het in?

- Mantelzorgers erkennen als partners in de zorg
- Structurele samenwerking ontwikkelen
- Kwaliteit en continuïteit van zorg verbeteren
- Expertise van familie en naasten optimaal benutten

Resultaat: Betere zorguitkomsten en hogere cliënt- en familietevredenheid

De Aanpak: Samen Leren, Zelf Doen

Het Gideonschap - Uw Lerend Netwerk:

U sluit zich aan bij een netwerk van organisaties in Arnhem die allemaal werken aan mantelzorgvriendelijk werkgeverschap. Door ervaringen te delen, van elkaar te leren en samen kennis op te doen, bouwt u stap voor stap aan uw eigen aanpak.

De 4 B's als Leidraad:

1.  **Bespreken** - Maak mantelzorg een bespreekbaar onderwerp
2.  **Beschrijven** - Ontwikkel helder beleid en procedures
3.  **Bekwamen** - Train uw eigen medewerkers en leidinggevenden
4.  **Borgen** - Zorg voor duurzame implementatie

Wij kennen de weg, u bepaalt de snelheid en richting.

Ondersteuning die u krijgt:

- Toegang tot een lerend netwerk van organisaties in Arnhem
- Kennisdeling en ervaringen van andere Gideons
- Praktische tools en stappenplannen om zelf mee aan de slag te gaan
- Evenementen en bijeenkomsten voor inspiratie en netwerken
- Begeleiding bij het vinden van de juiste weg - u doet het werk zelf

 Deze ondersteuning is gratis beschikbaar.

U blijft eigenaar van uw eigen proces, wij zorgen voor kennis en verbinding.

Deelname:

- **Gratis ondersteuning** - geen kosten voor het netwerk en begeleiding
- Vooral tijd-investering van uw eigen medewerkers
- Deelname aan netwerkbijeenkomsten en evenementen

Opbrengsten:

- **Minder verzuim:** 18% van verzuim is mantelzorg-gerelateerd
- **Lagere wervingskosten:** Betere retentie van personeel
- **Hogere productiviteit:** Minder gestresste, meer gemotiveerde medewerkers
- **Beter imago:** Onderscheidend vermogen als werkgever



Klaar om te Starten?

Neem contact met ons op voor meer informatie:

 Email: m.kloet@mvtarnhem.nl of j.eikendal@mvtarnhem.nl

 Website: www.mvtarnhem.nl