

Het Mantelzorgakkoord

in de praktijk



“Zo doen wij het!”



DrieGasthuizenGroep
Zorgzaam en gastvrij sinds 1246

Manager

- Kleine attenties om de mantelzorgers te waarderen
- Mantelzorg zichtbaar maken in de eigen organisatie
- Gun jezelf ruimte om fouten te maken en te leren
- Faciliteren van medewerkers die mantelzorger zijn

Bestuurder

- Vooraf gewoon beginnen: DOEN!
- Helpen om mantelzorg op eigen manier in te vullen
- Een spiegel voorhouden, zelf om hulp durven vragen
- Mantelzorg is onmisbaar; het moet een levend begrip worden

HR-adviseur

- Duidelijke info over ondersteunings- en verlofmogelijkheden
- Bewustwording door workshops voor leidinggevenden en collega's
- Behouden balans tussen mantelzorg en werk voor gezonde organisatie
- Waardeer de inzet en biedt hulp aan waar nodig

Coördinator

- Met elkaar de druk op mantelzorgers verlagen
- Keuzes mantelzorg bespreekbaar maken met collega's
- Groter beroep op mantelzorgers dus flexibiliteit is nodig!
- Maak ondersteuning een gezamenlijke opdracht

Mantelzorger

- “Ik denk na over wat mij kan helpen.”
- “Ik maak het bespreekbaar!”